

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 10 «Успех»
г. Феодосии Республики Крым»



Е.Л. Алешина

«05» ноября 2024 г.

КОЛЛЕКТИВ

между работодателем и

Муниципаль

«Дето

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ



Сведения о сертификате

Сертификат: 145EF7E0FB3E305FA3378289C870DD350E54780E
Срок действия с 05.09.2024 по 03.09.2034
Владелец: Алешина Елена Леонидовна
Организация: МБДОУ №10 "Успех" г. Феодосия
Должность: Заведующий
Основание: Я автор этого документа
Дата: 25-11-2024
QR-код содержит адрес оригинала документа в сети



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор устанавливает трудовые и социальные гарантии деятельности учреждения образования, обеспечивающей защищенности работников образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Солнышко» г. Севастополя» (далее - учреждение) и определяет взаимные обязательства учреждения, взаимную ответственность учреждения, законодательства, иных актов, содействующих

1.2. Основой для заключения
Трудовой кодекс Российской
Федеральный закон от 12 ян
их правах и гарантиях деятельност
Федеральный закон от 29
Российской Федерации»;

Закон Республики Крым о партнерстве в Республике Крым»;

Закон Республики Крым
профессиональных союзах»;

Соглашение между Министерством
Крым и Крымской Республиканс
образования Российской Федерац

Соглашение между муниципальным образованием Администрации городского округа городская организация Профсоюзной Российской Федерации на 2024-20

1.7. При реорганизации (слиянии) образовательной организации коллективный договор действует в течение всего срока реорганизации.

1.8. При смене формы собственности коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока действия собственности.

Любая из сторон имеет право в течение трех лет с момента заключения нового коллективного договора вносить изменения и дополнений в коллективный договор.

1.9. При ликвидации образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока действия собственности.

1.10. Стороны договорились, что коллективный договор в течение срока его действия не подлежит изменению представителями сторон без созыва общего собрания в установленном законом порядке (статья 372 ТК РФ). В текст коллективного договора не вносятся изменения в сравнении с законодательством Российской Федерации и положениями пр.

1.11. Контроль за ходом выполнения коллективного договора сторонами коллективного договора в течение года осуществляется органами по труду.

1.12. Стороны коллективного договора обязуются выполнять коллективный договор не реже одного раза в год.

1.13. Локальные нормативные акты, издаваемые образовательной организацией, не должны противоречить нормам трудового права, являющиеся

локальными нормативными актами
деятельностью, а также ознаком
впоследствии локальными норматив
трудовой деятельностью.

2.2.3. Трудовой договор долж
статье 57 ТК РФ, и при включении
положения работника по сравн
законодательством и иными норма
трудового права, соглашениями,
коллективным договором.

В трудовом договоре огово
работника, который может быть
договора, за исключением случаев.

Высвобождающуюся в связи
нагрузку предлагать, прежде всего
которых установлена в объеме мен

2.2.4. Заключать трудовой д
носит постоянный характер, на
заключать только в случаях, преду

2.2.5. Оформлять изменени
дополнительных соглашений к тр
заключенного между работником
РФ (уведомить работника в письм

2.2.6. Изменение определе
числе перевод на другую работ
сторон трудового договора, за ис

- награжденные государственным педагогической деятельностью;
- педагогические работники, непосредственно после окончания профессионального образования и имеющие
- неосвобожденные председатели организаций.

2.2.9. Высвобождаемым работникам предусмотренные действующим законодательством штата (ст.178, 180 ТК РФ), а также при появлении вакансий.

2.2.10. Работникам, высвобожденным из штата, гарантируется:

- сохранение очереди на получение жилья (в случае наличия ведомственного жилья);
- возможность пользоваться наравне с другими работниками услугами, которые оказывает учреждение.

2.2.11. При появлении новых работных мест в учреждении в определенный срок, работодатель обязан предложить работу работникам, добросовестно работавшим до сокращения численности или штата.

2.2.12. При сокращении численности или штата одновременно двух работников из одного структурного подразделения

2.2.13. Обеспечить работнику при ликвидации организации, сокращении численности или штата, право на время для поиска новой работы.

2.2.14. Расторжение трудового договора

расходов, связанных со служебными поездками работников Федерации, работникам организаций, финансируемых из бюджета».

2.2.19. Работодатель обязан возмещать расходы на командировки:

- оплату проезда к месту командировки и обратно, включая оплату проезда из одного населенного пункта в несколько учреждений (организаций) и обратно железнодорожным, водным, автомобильным транспортом, документов (билетов), подтверждающих расходы;

- оплату страхового взноса на обязательное страхование жизни и здоровья в транспорте, оплату услуг по оформлению документов на проезд в поездах постельных принадлежностей;

- оплату проезда на транспортном средстве от пристани, аэропорту и от станции до населенного пункта, при наличии подтверждающих документов; расходы;

- оплату проезда на транспортном средстве в целях выполнения служебных обязанностей, подтверждающих эти расходы.

Для подтверждения факта оплаты расходов на транспорт по электронному билету к отчету: маршрутную квитанцию, проездные талоны; кассовый чек, подтверждающий наличный расчет.

2.2.20. Работодатель обязан возмещать расходы по бронированию

работникам, уже имеющим профессиональную квалификацию и направленным на обучение работодателем.

2.2.23. Содействовать работнику, имеющему профессиональную квалификацию, по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования педагогических работников и приобретения ими новых знаний, умений и навыков.

2.2.24. Рассматривать все вопросы, связанные с деятельностью образовательной организации, ее отношениями с первичной профсоюзной организацией.

2.2.25. При принятии решений об увольнении работника по результатам аттестации несоответствия занимаемой должности или должности недостаточной квалификации принимать во внимание письменного согласия на другую имеющуюся или вакантную должность или работу, соответствующую его квалификации, или нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую он может выполнять с учетом его состояния здоровья.

2.3. Выборный орган первичной профсоюзной организации осуществлять контроль за соблюдением законодательства, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации, договором при заключении, изменении или расторжении трудового договора работниками.

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3. Стороны пришли к соглашению о следующем:

3.1. Рабочее время работников образовательной организации

психологам, по решению
свободный день в неделю для

3.6. Часы, свободные
предусмотренных планом
родительские собрания и
усмотрению.

3.7. Работа в выходные
работников учреждения к
допускается только в случ
согласия по письменному ра
праздничный день оплачи
предусмотренном ст.153 ТК
другой день отдыха.

3.8. В случаях, предус
работников к сверхурочным
ограничений и гарантий, п
инвалидов, беременных жен

3.9. Привлечение р
предусмотренной Уставом у
учреждения, должностными
распоряжению Работодателя
оплатой в порядке, предусмо

3.10. Время каникул, н
временем для работников об

В летний период, при с
привлекаются работодателе
работе в пределах времени, н

очередностью предоставления отпусков может быть предоставлен работникам и

При предоставлении ежегодного год работы в каникулярный период, в его продолжительность должна продолжительности и оплачиваться в п

Отзыв работника из отпуска работодателя. При этом денежные суммы отпуска, направляются на выплату тек предоставления дней отпуска в друг определяется в установленном порядке.

3.12. Очередность предоставл ежегодно в соответствии с графиком согласованию с выборным органом пе чем за 2 недели до наступления календа

О времени начала отпуска работн чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разде производится с согласия работника в РФ.

3.13. В соответствии с зако ежегодные дополнительные оплачиваем

Работникам, которым по у ненормированный рабочий день, пр отпуск за ненормированный рабочий продолжительность дополнительного рабочий день определяется в соответс

(п.35 Правил об очередных
1930г. №169).

При суммировании
ежегодного оплачиваемого
компенсацией могут быть з
превышающая 28 календар

Не допускается за
оплачиваемого отпуска
беременным женщинам и
дополнительного оплачива
и (или) опасными услови
исключением выплаты д
увольнении, а также сл
Федерации).

3.16. Стороны догово
организации оплачиваемых

- бракосочетание рабо
- бракосочетание дете
- родителям первокла
- родителям выпускни
- смерть детей, родите
- переезд на новое ме
- проводы сына на слу
- работникам, имею

квартал.

- предоставление раб

года без листа нетрудо

3.17. Исчисление среднего производится в соответствии со ста

3.18. По семейным обстоят
письменному заявлению может
которого определяется по соглашен

3.19. Работодатель обязуется
платы на основании письменного за

3.20. Педагогическим работ
непрерывной педагогической работ
одного года в порядке, установлен
осуществляющим функции по выр
правовому регулированию в сфер
Федерального закона «Об образован

3.21. Выборный орган первичн

3.21.1. Осуществлять контро
трудового законодательства и иных
трудового права, соглашений,
коллективного договора по вопросам

3.21.2. Предоставлять рабо
согласование) при принятии локал
рабочего времени и времени отды
установленных статьей 372 ТК РФ.

3.21.3. Вносить работодател
нарушений.

3.22. Общим выходными днями

3.23. Время перерыва для
педагогических работников по учре

3.24.7. Непрерывная работа в привлекаемого к проведению мероприятий отрасли образования, лицензионно высшую квалификационную категорию. Указанной формой аттестации только один раз.

3.24.8. Квалификационные категории должности, учитываются при оплате должности, по которой не установлены предусмотренных Приложением №5

Решение об оплате труда с учетом работы по другой педагогической квалификационной категории, принятой в котором работает педагогический отсутствует квалификационная категория

Основанием для принятия решения категории при оплате за работу по должности, установлена квалификационная категория

Возможность учитывать имеющуюся по должности, по которой квалификационная рассматривается аттестационной комиссией молодежи Республики Крым и на основании письменного представления руководителя работник работает в должности, по которой категория.

Во всех случаях, когда квалификационная педагогической должности, учитываются

– составных частей заработной платы за период;

– размеров иных сумм, начисленных в компенсацию за нарушение работодателем сроков выплаты заработной платы, оплаты отпусков и выплат, причитающихся работнику;

– размеров и оснований произведенных выплат;

– общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.3. Заработная плата исчисляется

и включает в себя ставки заработной платы

надбавки компенсационного характера,

условия труда; за работу в условиях, от

работ различной квалификации, совме

работу, работу в ночное время, выпл

выполнении работ в других условиях, от

выплаты и осуществляется с учетом:

– обеспечения зависимости зар

квалификации, сложности выполняемо

труда без ограничения ее максимальн

– обеспечения работодателем ра

установлении размеров окладов (дол

выплат компенсационного и стимулир

бы то ни было дискриминации – различ

деловыми качествами работников;

– размеров выплат за выполнени

нерабочие праздничные дни, выполне

нормальных, но не ниже размеров, у

иными нормативными правовыми акта

полученный им заработок за весь период приостановления им исполнения

4.8. При нарушении установления отпуска, выплат при увольнении и др. числе в случае приостановки работы, не ниже одного процента от невыплаченной суммы, начиная со следующего дня после установления фактического расчета включительно

4.9. Изменение условий оплаты осуществляется при наличии следующих оснований:

- при присвоении квалификации аттестационной комиссией;

- при изменении (увеличении) стажа в образовательной организации (высшего учебного заведения), если документы находятся в учебном заведении, дающем право на повышение

- при получении образования и со дня представления соответствующих документов;

- при присвоении почетного звания отличия – со дня присвоения (награждения);

- при присуждении ученой степени Министерством образования и науки Российской Федерации диплома.

При наступлении у работника периода пребывания его в ежегодном или другом отпуске, выплаты заработка

4.13. Работу в выходной и нерабочий праздничный день в двойном размере в порядке, предусмотренном законодательством, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

4.14. Сверхурочную работу оплачивать первые два часа работы и не менее 150 процентов от оплаты нормальной работы.

4.15. За время простоя по вине работодателя – в размере – не менее $\frac{2}{3}$ средней заработной платы – за время простоя по причинам, не зависящим от работодателя, оплачивать в размере – не менее $\frac{2}{3}$ тарифной ставки.

4.16. Сохранять за работниками право на получение заработной платы в полном размере в случае невыполнения настоящего коллективного договора, территориального соглашения по вине работодателя.

4.17. Сохранять уровень оплаты труда работников категории педагогическим работникам в соответствии с действующим законодательством.

4.18. Работодатель по согласованию с профсоюзом на территории для уборщика служебных помещений проводить пересмотр норм уборки в соответствии с совершенствованием или внедрением новых технологий, организационных либо иных мероприятий по улучшению труда (ст.160 ТК РФ).

4.19. Ответственность за своевременность и выплаты заработной платы работникам возлагается на работодателя.

4.20. Экономия средств фонда оплаты труда при оказании материальной помощи работникам в соответствии с нормативных актах (положениях) о премировании подлежат работникам, достигшим значительных успехов в работе.

4.23. В период отмены образовательной санитарно-эпидемиологическим, климатическим рабочим временем педагогических и других работ за ними сохраняется заработная плата в установленном

4.24. С работниками, включая руководителей структурных подразделений, их заместителей реализующими основные и дополнительные предусматривающие применение электронных образовательных технологий, заключаются соглашения к трудовому договору, предусматривающей дистанционной работы.

При выполнении работы педагогическими работниками работодатель обеспечивает условия такой программно-техническими средствами информации, каналами связи и иными

При применении электронного обучения технологий в случаях карантина, эпидемий, по чрезвычайным обстоятельствам, а также при работника, вызванного чрезвычайными обстоятельствами, ставящих под угрозу жизнь или выселения или его части, работодатель заключает трудовому договору с работником об изменении трудового договора.

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬ

5. Стороны пришли к соглашению о том, что при расторжении трудового договора работникам выплачивается компенсация работникам

– при выходе на работу после на одного года в соответствии с пунктом 4 «Образования в Российской Федерации»;

– в случае истечения срока установленной педагогическим работ организаций, которым до назначения пен

5.2.5. Оказывать работникам учрежд ежегодный оплачиваемый отпуск матер одной тарифной ставки, оклада (должност оплаты труда работников МБДОУ «Детск Крым» и актуальной тарификации Детско

5.2.6. Оказывать работникам матер смерти близкого родственника по реп денежных средств.

VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЕ

6. Для реализации права работников внедрение современных средств производственный травматизм и возн работодатель обязуется:

6.1. Обеспечивать безопасные и здо

6.1.1. Осуществлять финансиров мероприятий по обеспечению условий работников безопасным приемам работ, п (ст.226 ТК РФ).

6.1.2. Осуществлять совместно с п охраны труда, выполнением ежегодных актов проверки один раз в полугодие.

6.1.3. Использовать возможность в

6.1.10. Обеспечивать работников индивидуальной защиты (СИЗ) и обеспечивать их в установленных нормах.

6.1.11. Обеспечивать установленные нормы в помещениях.

6.1.12. Проводить своевременные проверки на производстве в соответствии с действующими нормами.

При временной нетрудоспособности работника на производстве более чем на 30 календарных дней по решению организации в пределах имеющихся средств.

6.1.13. Предусмотреть выплату компенсации работнику, погибшему в результате несчастного случая на производстве, произошедшего не по вине работника, в размере имеющихся денежных средств.

6.1.14. Обеспечивать соблюдение требований по охране труда.

6.1.15. Создать на паритетной основе с профсоюзной организацией комиссию по проверке состояния условий и охраны труда, выплаты заработной платы.

6.1.16. Обеспечить прохождение работниками периодических медицинских осмотров и внеочередных медицинских осмотров в соответствии с медицинским заключением (должности) и среднего заработка.

6.1.17. Оказывать содействие членам профсоюза в контроле за состоянием охраны труда в организации.

6.2. Работодатель гарантирует наладку и ремонт оборудования.

6.6. Работник имеет право отк
возникновения на рабочем месте ситуац
а также при не обеспечении необ
коллективной защиты до устранения в
время средней заработной платы.

VII. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗН

7.1. Работодатель обеспечивает
бесплатное перечисление на счет проф
взносов из заработной платы рабо
одновременно с выдачей заработной пла

7.2. Члены выборного органа перв
состав комиссий образовательной
педагогических работников, специаль
социальному страхованию.

7.3. В целях создания условий
профсоюзной организации и ее выборн
Российской Федерации, Федеральным
правах и гарантиях деятельности»,
коллективным договором работодател

7.3.1. При принятии локальных
работников образовательной органи
первичной профсоюзной организации
трудовым законодательством и настоя

7.3.2. Соблюдать права Про
настоящим коллективным договором

7.3.3. Не препятствовать предст
на которых работают члены Про
представленных законодательством

7.3.9. Не допускать ограничения гражданских прав и свобод, принуждения, в отношении любого работника в связи с профсоюзной деятельностью.

7.3.10. Привлекать представителей организации для осуществления контроля за оплатой труда, фонда экономии заработной платы.

7.4. Взаимодействие работодателя с профсоюзной организацией осуществляется посредством:

- учета мотивированного мнения профсоюзной организации в порядке, установленном с

- согласования (письменного), профсоюзной образовательной организации по вопросам заключения коллективного договора, с выборным органом профсоюзной организации после проведения взаимных консультаций.

7.5. Председателю профкома участвовать в работе административных органов соответствующей администрации учреждения и его подведомственных по вопросам социально-экономического развития социальной сферы. Р

соответствующие профорганы о проведении

7.6. С учетом мнения выборного профсоюзного органа производится:

- установление системы оплаты труда, стимулирующего труда в организации работников, Приказ о распределении пе

установление, изменение разме

- определение сроков проведения с (ст. 74 ТК РФ);
 - создание комиссии по охране труда
 - формирование аттестационной комиссии (ст. 74 ТК РФ) (Положение об аттестационной комиссии);
 - формирование комиссии по урегулированию образовательных отношений;
 - принятие локальных нормативных актов по профессиональной этике педагогических работников;
 - изменение условий труда (ст. 74 ТК РФ);
- 7.7. С учетом мотивированного мнения представительного органа профсоюзной организации производит сокращение численности или штата работников, являющимися членами Профсоюза, в том числе:
- по инициативе работодателя (ст. 82 ТК РФ);
 - сокращение численности или штата работников организации (ст. 81 ТК РФ);
 - несоответствие работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации (статьи 81, 82, 373 ТК РФ);
 - неоднократное неисполнению работником обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (ст. 81 ТК РФ);
 - повторное в течение одного года совершения работником, выполняющим образовательные функции, осуществляющей образовательную деятельность, проступка, несовместимого с продолжением работы (ст. 81 ТК РФ);
 - применение, в том числе одностороннее, физического и (или) психического насилия над работником (статья 336 ТК РФ);

– снятие дисциплинарного взыскания (ст. 193, 194 ТК РФ).

7.10. С предварительного согласия органа производится увольнение председателя первичной профсоюзной организации в течение 2-х лет после его окончания по (ст. 193, 194 ТК РФ):

– сокращение численности или штата (статья 81 ТК РФ).

7.11. Члены выборного органа освобождаются от работы для участия в конференциях, созываемых профсоюзом, пленумах, президиумах с сохранением заработной платы.

7.12. На время осуществления обязанностей профсоюзной организации с освобождением от работы принимается работник по договору, заключенному с временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы.

7.13. Члены выборного органа, участвующие в коллективных переговорах, предварительного согласия выборного органа не требуются. Члены выборного органа, подвергнуты дисциплинарному взысканию по инициативе работодателя, за исключением случаев, предусмотренных законами, за совершение проступка, за который в соответствии с законами предусмотрено увольнение с работы.

7.14. Работодатель бесплатно предоставляет информационный сайт учреждения для

8.5. Совместно с работодателем персонифицированного учета в системе Контролировать своевременность предоставления достоверных сведений о зарплате и о

8.6. Оказывать ежегодно материальную помощь на выход на пенсию, похороны, бракосочетания работника, рождения

8.7. Осуществлять культурно-массовые мероприятия в учреждении.

8.8. Осуществлять контроль за ведением книжек работников, за своевременностью установления квалификационных категорий

8.9. Осуществлять контроль за оплатой

8.10. Представлять и защищать интересы работников в трудовым спорам и в суде.

8.11. Совместно с работодателем вести учет персональных данных работников (статус, место

8.12. Направлять учредителю (создателю) руководителем учреждения, его заместителем, в труде, условий коллективного договора, дисциплинарного взыскания вплоть до

8.13. Осуществлять контроль за предоставлением работникам отпусков

8.14. Осуществлять общественный контроль за перечислением страховых платежей в

8.15. Осуществлять проверку деятельности первичной профсоюзной организации

8.16. Информировать членов выборных профсоюзных органов.

8.17. Организовывать физкультурно-спортивные мероприятия

9.5. Осуществляют контроль за р
коллективного договора и его положен
общем собрании работников не реже од

9.6. Рассматривают в недельны
коллективного договора разногласия и

9.7. Соблюдают установленны
индивидуальных и коллективных труд
устранения причин, которые могут
предупреждения использования раб
забастовки.

9.8. В случае нарушения или невр
виновная сторона или виновные
предусмотренном законодательством.

9.9. Переговоры по заключению н
месяцев до окончания срока действия д

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖ

10.1. Настоящий Коллектив
экземплярах. Все экземпляры иденти
Один экземпляр находится у работ
организации, третий – в организации,
коллективного договора.

10.2. Все изменения и дополн
письменном виде, подписываются стор

10.3. Во всем ином, не ог
руководствуются действующим законо

10.4. Договор имеет приложения:

№ 1 - Перечень профессий (долж

профессий (должностей) работников
имеющих право н

№ п/ п	Наименование профессии (долж
1.	Заведующий
2.	Заведующий хозяйством

Основание: ст. 97, 101, 116, 11, 126
- Правила предоставления ежегодн
работникам с ненормированным раб
утвержденные постановлением Правите

сmyвающих и обезврежи

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Вид смывающих обезжиривающих средств
1.	Уборщик служебных помещений	Мыло туалетно Защитный крем д рук гидрофобно действия (отталкивающие в не сушащие кож
2.	Помощник воспитателя	Мыло туалетно Защитный крем д рук гидрофобно действия

специальной о
и других средств
подлежащ

	Наименование профессии (должности)	
	Дворник	Фа Ру
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	Костюм Фар
	Помощник воспитателя	Ха Фа Косы

Основание: ст. 221 ТК РФ;

- Приказ Минздравсоцразвития РФ Межотраслевых правил обеспечения работников обувью и другими средствами индивидуальной защиты (Минюсте РФ 10.09.2009 №14742); «Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты рабочим и служащим специальной одежды и средств индивидуальной защиты», утвержденные ГИ

- «Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты работникам с повышенной видимости работникам всех отраслей экономики» приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 апреля 2006 года № 297;

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 10.09.2009 №14742 «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников обувью и другими средствами индивидуальной защиты»; Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты работникам с повышенной видимости работникам всех отраслей экономики (или) опасными условиями труда, а также в экстремальных температурных условиях или связанных с з

Г
профессий (должностей), занятых
условиями труда, которым пр

№ п/ п	Наименование профессии (должности)
1	Помощник воспитателя
2	Уборщик служебных помещений
3	Машинист по стирке и ремонту спецо
4	Повар
5	Мед. сестра
6	Кухонный работник

должностей педагогических работ
категории за выполнение педагогических работ
наименованием, по которой не

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Д уч
1	
Учитель; преподаватель	Пр уч во вы со пе ст до кр ра

